



COMUNE DI ARESE

(CITTA' METROPOLITANA DI MILANO)

20020 Arese (MI) via Roma 2 / Tel. 02935271 / Fax 0293580465 / www.comune.arese.mi.it /
P.Iva 03366130155

ORIGINALE

DECRETO SINDACALE N. 9 del 12/12/2019

OGGETTO: CONFERMA INCARICHI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2020

IL SINDACO

Premesso che:

a) con Decreto Sindacale n. 15/2018 del 27.12.2018 si è provveduto a conferire, ai sotto elencati dipendenti, tutti inquadrati nella categoria D del vigente C.C.N.L. l'incarico di responsabilità e direzione di area/settore, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, così come a fianco indicato:

Responsabile	Area	Settore/Servizio
Carlo Maria Ceriani	Affari Generali, Risorse Umane e Organizzazione	
Maria Teresa Faldetta	Finanziaria e Programmazione	
Annapaola Menotti		Lavori Pubblici e Manutenzioni
Sergio Milani	Territorio e Sviluppo	Settore Programmazione, Pianificazione, Verifica Strategica – S.I.T. e Patrimonio Immobiliare
Elisabetta Ubezio		Gestione Territori, Ambiente e Attività Produttive
Rosella Paganini	Area Legale, Culturale, Sportiva e del Tempo Libero	
Stella Berton	Servizi alla Persona	
Mauro Bindelli	Polizia Locale	

sino a tutto il 20.05.2019 giusto quanto previsto dall'articolo 13, comma 3, del ccnl 21.05.2018;

b) con Decreto Sindacale n. 3/2019 del 30.05.2019 venivano prorogati – alle medesime condizioni in essere anche con particolare riguardo agli importi della Retribuzione di Posizione vigenti e definiti in ultimo all'articolo 13 del contratto collettivo decentrato dello scorso 18.12.2018 – e sino a tutto il prossimo 31.12.2019 gli incarichi conferiti con Decreto Sindacale n. 15 del 27.12.2018, fatto salvo il caso in cui prima del suddetto termine si addivenisse ad una nuova articolazione organizzativa e/o alla definizione dei nuovi criteri di “pesatura” delle posizioni organizzative;

Considerato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 29.08.2019 si approvava la bozza di Regolamento – preventivamente sottoposta, con esito positivo, al “confronto” di cui all'articolo 5, comma 3 del ccnl 21.5.2018 con la controparte sindacale – e la correlata scheda per la “pesatura” di ciascuna posizione organizzativa, disponendo che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative avesse decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del regolamento e alla conseguente preventiva suddetta “pesatura” da effettuarsi a cura del Nucleo di Valutazione del Comune di Arese che ne formula apposita proposta all'Amministrazione comunale;

Evidenziato altresì che con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 7.11.2019 si approvava, la modifica della struttura organizzativa dell'Ente avente decorrenza dal prossimo 1° gennaio 2020, assegnando contestualmente le risorse umane per il perseguimento e raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuna Area/Settore;

Considerato infine che con Decreto Sindacale n. 8/2019 del 31.11.2019 si disponeva formalmente in ordine alle sostituzioni dei diversi Responsabili di Area /Settore in base alle previsioni di cui all'articolo 22, comma 1 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato in ultimo con deliberazione di G.C. n. 119/2017, individuando per ciascuna posizione il suo sostituto e in caso di assenza di quest'ultimo, di una seconda figura con medesime funzioni;

Preso atto della previsione di cui all'articolo 17, comma 1 del ccnl 21.05.2018 che testualmente recita: *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale (quale appunto risulta essere il Comune di Arese), i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'articolo 13”* e dato pertanto atto dell'imprescindibilità di dette figure nell'organigramma di un ente delle caratteristiche del Comune di Arese, ente come ribadito senza figure appartenenti all'area dirigenziale;

Preso atto di quanto disposto dall'articolo 13 del contratto collettivo integrativo del 18.12.2018 in ordine agli importi annui da attribuire a ciascuna posizione organizzativa e visto in particolare quanto statuito in ordine all'incremento delle correlate retribuzioni di posizione;

Richiamati l'articolo 36, comma 1 della Costituzione della Repubblica Italiana, nonché l'articolo 2099 del Codice Civile in ordine alle caratteristiche della retribuzione spettante al lavoratore che, tra le altre cose, deve necessariamente essere proporzionata alla qualità e quantità del lavoro prestato, nonché parametrata ai criteri definitivi in sede di contrattazione collettiva di categoria;

DECRETA

- 1) le premesse sono integralmente richiamate nel presente dispositivo.
- 2) di confermare, ai dipendenti sotto elencati, tutti inquadrati nella categoria D del vigente C.C.N.L., l'incarico di responsabilità e direzione di area/settore (secondo quanto già previsto

nella deliberazione di G.C. n. 148 del 7.11.2019), ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, così come a fianco di ciascuno indicato e sino a tutto il prossimo 31.12.2020:

Responsabile	Area	Settore/Servizio
Carlo Maria Ceriani	Risorse Umane, Demografica e dello Sport e del Tempo Libero	
Maria Teresa Faldetta	Finanziaria e Programmazione	
Annapaola Menotti		Lavori Pubblici e Manutenzioni
Sergio Milani	Territorio e Sviluppo	Settore Programmazione, Pianificazione, Verifica Strategica – S.I.T. e Patrimonio Immobiliare
Elisabetta Ubezio		Gestione Territorio, Ambiente ed Attività Produttive
Rosella Paganini	Affari Generali e Legale	
Stella Berton	Socio-Educativa e Culturale	
Mauro Bindelli	Polizia Locale	

- 3) di dare atto che per i Responsabili di Area/Settore sopra individuati, la retribuzione di posizione di cui all'articolo 15 del ccnl comparto Funzioni Locali del 21.5.2018 è disposta a decorrere dal 1° gennaio 2020 negli importi di seguito indicati:

Area Risorse Umane, Demografica e dello Sport e del Tempo Libero	euro 13.944,35
Area Finanziaria e Programmazione	euro 14.525,40
Area Territorio e Sviluppo	euro 14.525,40
Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni	euro 13.944,35
Settore Gestione Territorio, Ambiente ed Attività Produttive	euro 13.944,35
Area Affari Generali e Legale	euro 13.363,30
Area Socio-Educativa e Culturale	euro 13.944,35
Area Polizia Locale	euro 13.944,35

- 4) Di dare atto che gli importi sopra indicati potranno essere rivisti a seguito della proposta di nuova “pesatura” da effettuarsi a cura del Nucleo di Valutazione in base alle previsioni di cui alla deliberazione di G.C. n. 118/2019.
- 5) Di disporre formalmente in ordine alle sostituzioni dei diversi Responsabili di Area/Settore in base alle previsioni di cui all'articolo 22, comma 1 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato in ultimo con deliberazione di G.C. n. 119/2017, individuando per ciascuna posizione il suo sostituto e, in caso di assenza di quest'ultimo, una seconda figura con medesime funzioni:

Area/Settore	1° sostituto	2° sostituto
Area Risorse Umane, Demografica e dello Sport e del	Area Affari Generali e Legale	Area Finanziaria e Programmazione

Tempo Libero		
Area Finanziaria e Programmazione	Area Affari Generali e Legale	Area Risorse Umane, Demografica e dello Sport e del Tempo Libero
Settore Programmazione, Pianificazione, Verifica Strategica – S.I.T. e Patrimonio Immobiliare	Settore Gestione Territorio, Ambiente ed Attività Produttive	Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni
Settore Gestione Territorio, Ambiente ed Attività Produttive	Settore Programmazione, Pianificazione, Verifica Strategica – S.I.T. e Patrimonio Immobiliare	Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni
Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni	Settore Programmazione, Pianificazione, Verifica Strategica – S.I.T. e Patrimonio Immobiliare	Settore Gestione Territorio, Ambiente ed Attività Produttive
Area Affari Generali e Legale	Area Risorse Umane, Demografica e dello Sport e del Tempo Libero	Area Finanziaria e Programmazione
Area Socio-Educativa e Culturale	Area Affari Generali e Legale	Area Finanziaria e Programmazione
Area Polizia Locale (per attività amministrative)	Settore Gestione Territorio, Ambiente ed Attività Produttive	Settore Programmazione, Pianificazione, Verifica Strategica – S.I.T. e Patrimonio Immobiliare

dando atto che il Responsabile “pro tempore” dell'Area Finanziaria e Programmazione nonché i suoi sostituti così come da sopra riportato prospetto sono autorizzati a sottoscrivere i documenti contabili (mandati e reversali) ed ogni atto necessario all'operatività della Tesoreria Comunale

- 6) I Responsabili di Area/Settore sono tenuti ad assicurare la presenza minima lavorativa pari a 36 ore settimanali, con flessibilità mensile, e comunque assicurare la loro presenza nelle fasce di presenza obbligatoria stabilite dall'orario di lavoro vigente.
- 7) I dipendenti comunali a cui sono attribuiti incarichi di responsabilità di Area /Settore sono considerati datori di lavoro ai fini e per le conseguenze della normativa vigente e, in particolare, al disposto del D.Lgs. n. 81/2008, e successive modifiche, nonché alla normativa riguardante la tutela della privacy.
- 8) Ferme le funzioni del Responsabile per la Trasparenza, i responsabili di Area/Settore individuati con il presente decreto, svolgono le funzioni di cui all'articolo 43, comma 3 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..
- 9) Di conferire al Comandante della Polizia Locale la delega per ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza dell'Autorità in applicazione alla legge 14 novembre 1981, n. 689 – modifiche al sistema penale.

10) Di demandare al Responsabile dell'Area Affari Generali, Risorse Umane e Organizzazione gli adempimenti amministrativo-contabili conseguenti al presente decreto.

DISPONE

- A) di trasmettere copia del presente atto ai Responsabili di Area/Settore.
- B) il presente decreto è immediatamente esecutivo.
- C) è fatto obbligo a chiunque spetti, di osservarlo e di farlo osservare.
- D) il presente decreto è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni interi e consecutivi.

IL SINDACO

Palestra Michela

(sottoscritto digitalmente)